



บันทึกข้อความ

วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ที่ พบ ๗๑๒๐๑/๗๕๑

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติตามประกาศ โครงสร้างใหม่
๑.๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคน ให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ จัดทำแล้วเสร็จ ประกาศใช้ทันที ๒๕๖๔	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพชรบุรี	ตามระเบียบ
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุน การปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตราที่ สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่าง อยู่ระหว่างขอใช้ บัญชี	ประกาศ กสธ.
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้องของการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	สถานการณ์โรค โควิด ๑๙ ทำให้ต้อง เลื่อนระยะเวลาตาม ความเหมาะสม

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<u>๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน</u> ๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทำผิดวินัยและ จริยธรรม	ส่งพนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง เข้า รับการฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่นจัด	สถานการณ์โรค โควิด ๑๙ ทำให้ต้อง เลื่อนระยะเวลาตาม ความเหมาะสม
<u>๕. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ หน่วยงาน</u> ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์การ สรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพ การปฏิบัติ ราชการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ควรดำเนินการ ปีงบประมาณนี้
<u>๖. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล</u> ๖.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๖.๒ โครงการศึกษา ดูงาน	เพื่อศึกษาดูงาน หน่วยงานอื่น เพื่อ นำมาปรับใช้กับ หน่วยงานของตนเอง	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม การศึกษาดูงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	สถานการณ์โรค โควิด ๑๙ ทำให้ต้อง เลื่อนระยะเวลาตาม ความเหมาะสม
<u>๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ</u> ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับ ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
<u>๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</u> ๘.๑ โครงการปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ ความ สะดวก และจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการ การปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิต ของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๙. โครงการอื่นๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสให้แก่ พนักงาน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

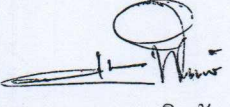
ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ยังไม่มีเงินรายได้เข้ามาที่เพียงพอที่จะดำเนินโครงการบางโครงการได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : เห็นควรเร่งรัดการจัดเก็บรายได้ให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

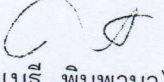
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์นาค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็น

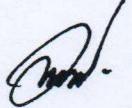

(นางสาววาสนา ทิมวัตร)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ความเห็น


(นายสุเมธี พิมพ์ามา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม

ความเห็น


(นายทองศักดิ์ สุขศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม


(นายทองใบ กลิ่นอุบล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม